



Lehrinhalt

Zertifizierte/ r interkulturelle/r TrainerIn

1. Kultur erfahren - Grundlagen und Methoden interkulturelle Trainings

- Einstieg und Kennenlernen
- Organisatorische Aspekte und Praxisprojekt
- Grundlagen der interkulturellen Psychologie: Kulturbegriff und Werte
- Aspekte interkultureller Kompetenz
- Ziele/Zielgruppen und Inhalte interkultureller Trainings
- Lernpsychologische Grundlagen und Design interkultureller Trainings: Auseinandersetzung mit gängigen didaktischen Modellen im Bereich interkultureller Trainings und Reflexion der Angemessenheit ihres Einsatzes
- Erprobung und Diskussion exemplarischer Methoden des interkulturellen Trainings (z.B. Simulationsübungen, Rollenspiele, Planspiele, Kommunikations- und Wahrnehmungsübungen)

2. Interkulturell kompetent agieren - Kultursensibilität in Kommunikation und Kooperation

- Grundlagen der interkulturellen Kommunikation: Kommunikation in der interkulturellen Zusammenarbeit erfolgreich gestalten
- Grundlagen der Zusammenarbeit in interkulturellen Gruppen
- Teamprozesse verstehen und begleiten
- Auseinandersetzung mit Teamrollen und Teamentwicklung
- Erprobung und Diskussion exemplarischer Methoden des interkulturellen Trainings (z.B. Simulationsübungen, Rollenspiele, Planspiele, Kommunikations- und Wahrnehmungsübungen)

3. Vielfalt wertschätzen - Umgang mit Stereotypen, Vorurteilen und Stereotype und Vorurteile

- Umgang mit Diversität
- Diversitätsmanagement: Wichtige Aspekte in Organisationen
- Erprobung und Diskussion exemplarischer Methoden des interkulturellen Trainings (z.B. Simulationsübungen, Rollenspiele, Planspiele, Kommunikations- und Wahrnehmungsübungen)

4. Online-Trainings erfolgreich gestalten - Didaktik und Durchführung (Online-Modul)

- Didaktisches Design von Online-Trainings
- Blended-Learning-Ansätze: Sinnvolle Verknüpfung verschiedener Trainingsformate
- Ausprobieren und reflektieren der Durchführung von Online Trainings
- Erprobung und Diskussion exemplarischer Methoden des interkulturellen Trainings (z.B. Simulationsübungen, Rollenspiele, Planspiele, Kommunikations- und Wahrnehmungsübungen)

5. Eintauchen in die Trainingspraxis - Von der Auftragsklärung bis zum Debriefing

- Wichtige Aspekte in der Auftragsklärung
- Zielgruppenspezifische Konzeption von Trainingselementen
- Debriefing – Erfolgreiche Auswertung von Übungen im Training
- Vorbereitung des eigenen Transfer- und Praxisprojektes
- Erprobung und Diskussion exemplarischer Methoden des interkulturellen Trainings (z.B. Simulationsübungen, Rollenspiele, Planspiele, Kommunikations- und Wahrnehmungsübungen)

6. Inhalte integrieren - Entwicklung von eigener TrainerInnen Rolle und -profil

- Vorstellen eigener Seminarkonzepte und Erfahrungsaustausch
- Reflexion und Festigung des Wissenszuwachses aus dem Praxis- und Transferprojekt
- Feedback zur eigenen TrainerInnen Rolle
- Erarbeitung eines eigenen TrainerInnen Profils
- Transfer in das eigene Arbeitsfeld

7. Prüfung/Abschlussarbeit